



POLVANERA

POLVANERA

ANNO 2023

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

www.cantinepolvanera.it info@cantinepolvanera.it

INDICE

1	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
2	IL 2023 DI POLVANERA	6
3	LA NOSTRA STORIA	7
	• Polvanera negli anni	8
	• Il mercato e i prodotti	10
	• Produzione, territorio e sostenibilità	12
	• Territorio, tradizione e sostenibilità	14
	• La forza lavoro	15
	• Assetto e governance	18
4	IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ E L'ANALISI DI MATERIALITÀ	26
	• Piano di materialità	27
	• Piano di sostenibilità	33
5	LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	34
	• Risultati economici	35
	• La ripartizione del Valore Aggiunto	37
6	LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	39
	• Le nostre sfide per la sostenibilità	40
	• L'energia nei nostri stabilimenti	41
	• Consumi idrici, materiali e rifiuti	44
7	L'ASPETTO SOCIALE DI FILIERA	45
	• Relazioni e trasparenza	46
	• Le nostre persone	48
	• Formazione	49
	• Salute e sicurezza dei lavoratori	51
	• La filiera	54
8	GRI CONTENT INDEX	55

Cari Stakeholder

Abbiamo il piacere di informarvi che la Soc.Agr. Polvanera ha intrapreso un importante percorso per migliorare il proprio profilo sostenibile. Siamo orgogliosi di condividere con voi il nostro primo bilancio di sostenibilità, che rappresenta un significativo passo in avanti nel nostro impegno a lungo termine per la responsabilità ambientale e sociale d'impresa.

In un contesto globale in cui le questioni ambientali e sociali sono sempre più al centro delle preoccupazioni di tutti, riteniamo fondamentale che la Soc.Agr. Polvanera adotti pratiche che non solo garantiscano la crescita economica, ma anche la salvaguardia dell'ambiente e il benessere della comunità.

Questo primo bilancio di sostenibilità è il risultato di un lavoro di squadra intenso e di una visione condivisa per un futuro migliore. È anche un documento che desideriamo condividere con voi, i nostri preziosi stakeholder, per trasmettervi trasparenza e fiducia nel nostro operato.

Il settore vitivinicolo ha vissuto un anno particolarmente sfidante, caratterizzato da una serie di fattori che hanno messo alla prova la resilienza delle aziende vitivinicole in tutto il mondo. I cambiamenti climatici continuano a rappresentare una delle sfide più grandi per il settore vitivinicolo. Eventi estremi come ondate di calore, siccità, gelate primaverili e piogge intense hanno influenzato negativamente la produzione di uva.

Inoltre, l'aumento dei costi di produzione è stato un altro problema impattante. I prezzi delle materie prime, dell'energia e dei trasporti sono aumentati notevolmente, causando diverse difficoltà operative. Nonostante queste sfide, abbiamo dimostrato resilienza e capacità di innovazione, adottando nuove tecnologie, espandendo il mercato e creando esperienze enoturistiche uniche.

Guardando al futuro, l'innovazione e la sostenibilità saranno fondamentali per il successo della nostra azienda. Vorrei ringraziare anche le donne e gli uomini della Società che con impegno e dedizione ci hanno supportato nella strada verso la sostenibilità.

Vi invitiamo a leggere il bilancio di sostenibilità allegato a questa lettera, siamo certi che troverete interessanti le informazioni in esso contenute e speriamo che questo documento possa stimolare un dialogo costruttivo su come possiamo continuare a migliorare le nostre pratiche sostenibili.

Il vostro supporto e la vostra fiducia sono essenziali per il successo del nostro percorso verso la sostenibilità.

Grazie per il vostro continuo sostegno

Filippo Cassano

Amministratore Unico



“

Questo primo bilancio di sostenibilità è il risultato di un lavoro di squadra intenso e di una visione condivisa per un futuro migliore

”

NOTA METODOLOGICA

Per la stesura di questo primo Report di Sostenibilità, si è fatto riferimento ai principali ambiti tematici e indicatori previsti dalle principali linee guida internazionali di reporting di Sostenibilità come gli Standard GRI 2021 per la descrizione qualitativa e quantitativa del profilo di sostenibilità ambientale, sociale, economico e di Governance dell'azienda.

Per il calcolo del Valore Aggiunto il riferimento adottato è quello indicato dal GBS.

E' stata svolta un'attività di Stakeholder Engagement con dipendenti e altri vari Stakeholders al fine di definire i temi di materialità.

Sono state evidenziate le relazioni tra gli impegni aziendali e i 17 Obiettivi di Sostenibilità (SDGs) Agenda 2030 ONU.

*Le analisi e la relazione del Report di Sostenibilità è stata effettuata da **ESG Italia**.*



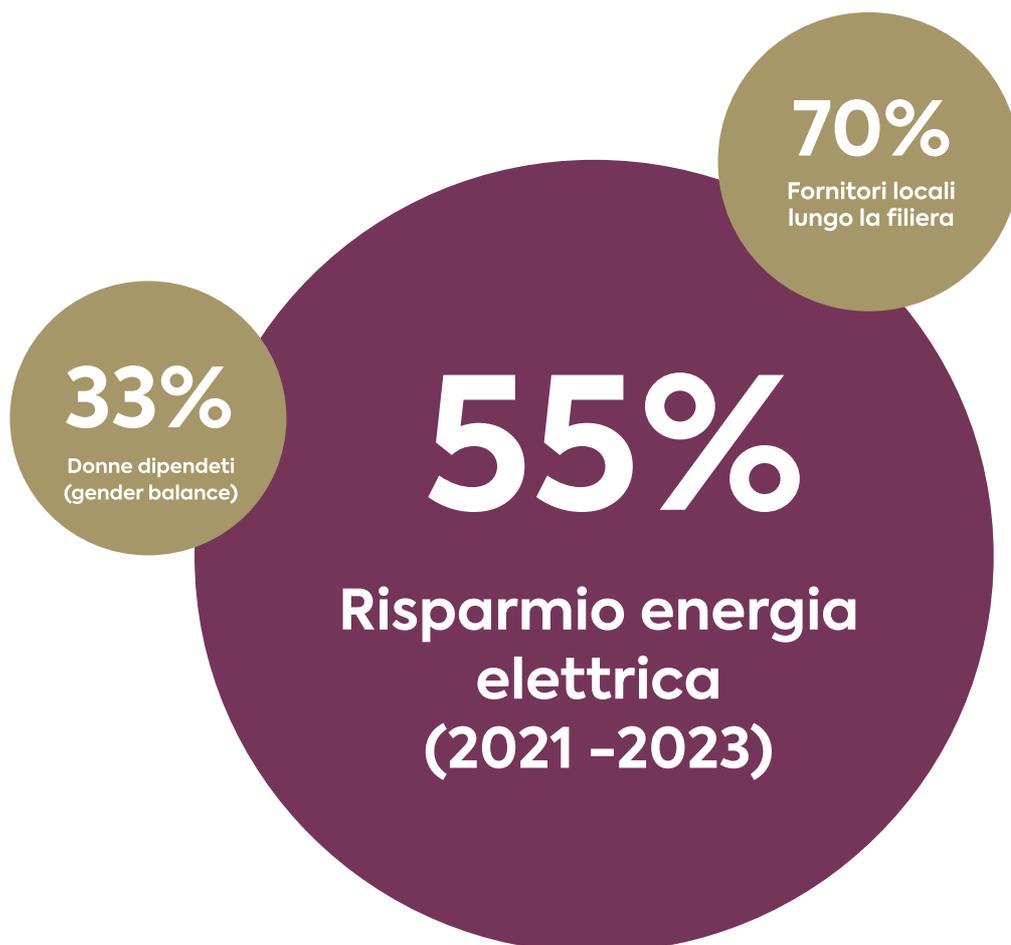
POLVANERA

IL 2023 DI POLVANERA IN NUMERI

Cantine Polvanera, significa dedizione e amore per la viticoltura e per il territorio della Puglia. Ogni giorno, la nostra squadra infonde impegno e passione in ogni fase del processo produttivo, dalla cura meticolosa dei vigneti alla vinificazione.

Siamo profondamente legati al nostro territorio e lavoriamo instancabilmente per esaltare le caratteristiche uniche delle uve. La nostra missione è produrre vini di eccellenza che raccontano la storia e l'anima della nostra amata Puglia, garantendo al contempo pratiche sostenibili e rispettose dell'ambiente.

Ogni bottiglia di Polvanera è il risultato di un'attenta combinazione di tradizione e innovazione, che riflette la nostra incessante ricerca della qualità e l'autentica passione che ci guida.



POLVANERA

APERTO
Lunedì - Sabato 3:00 - 11:30
Domenica 10:00 - 14:00

3

LA NOSTRA STORIA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



POLVANERA

POLVANERA

NEGLI ANNI

La Soc.Agr Polvanera nasce da una lunga tradizione di famiglia che ha radici nella viticoltura da sempre.

Filippo Cassano, proprietario ed enologo, è sempre stato consapevole delle potenzialità del primitivo nel suo territorio. Grazie all'esperienza del padre Vincenzo e alla formazione scolastica presso la scuola di enologia "Basile Caramia" di Locorotondo, Filippo ha voluto puntare su una vinificazione pura, esaltando l'autoctono e la riconoscibilità territoriale della Puglia. Collocata tra Acquaviva delle Fonti e Gioia del Colle, la Cantina Polvanera è immersa in un paesaggio unico, con vigneti, muretti a secco e fusti di roverelle.

La cantina, insolita e caratteristica, è scavata per 8 metri nella roccia calcarea. La struttura consente ai vini di affinare ad una temperatura costante, unendo utilità e bellezza. Annessa alla cantina vi è una masseria storica del 1820, dall'aspetto rustico, adibita all'ospitalità.

L'azienda si colloca in una zona della Puglia turistico-alberghiera molto strategica: dista venti minuti sia dalla valle D'Itria che da Matera. Assieme ai suoi preziosi collaboratori e al sostegno della famiglia, Filippo Cassano continua a portare avanti un progetto ambizioso, teso alla valorizzazione del primitivo e degli altri vitigni autoctoni, esaltando continuamente la qualità dei prodotti.





LA NOSTRA STORIA

IL MERCATO E I PRODOTTI

La Soc. Agr. Polvanera ha per oggetto sociale l'esercizio dell'attività agricola e delle attività ad essa connesse, quali la manipolazione, la conservazione, la trasformazione e la commercializzazione dei prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione dell'uva. In particolare, l'attività principale è collegata al mondo del vino, sia quello "convenzionale" che "biologico".

Per quanto riguarda il vino, lo stesso viene venduto sfuso, maggiormente nel mercato italiano, oppure imbottigliato, esclusivamente biologico, sia nel mercato Horeca che in minima parte in quello della grande distribuzione. I vini della Cantina Polvanera vengono distribuiti sia nel mercato italiano che in quello estero, in particolare in Europa (Germania, Francia, Olanda, Belgio, Albania), ma anche in quello asiatico (Cina, Thailandia, Vietnam) e in quello americano. Negli ultimi anni, la società ha deciso di investire nell'enoturismo e nell'ospitalità. Sono state introdotte le visite guidate in vigna e le degustazioni in cantina. Per quanto riguarda la coltivazione di uva e la produzione del vino, viene data molta importanza ai vivai dai quali vengono acquistate le barbatelle. La stessa attenzione viene posta nella scelta dei prodotti fitosanitari, di ottima qualità, in modo da permettere così la riduzione dell'utilizzo del quantitativo per ettaro. Anche i prodotti enologici vengono acquistati considerando la resa qualitativa.

Per la fornitura di imballaggi, la società si avvale della collaborazione ormai storica di due fornitori italiani di bottiglie che, nel corso del tempo, hanno migliorato qualitativamente i loro prodotti, mantenendo un prezzo competitivo sul mercato. Allo stesso tempo, la Soc. Agr. Polvanera punta sulla qualità assoluta di tappi, capsule, etichette e scatole, che risultano essere importantissimi per la commercializzazione del vino.

IL MERCATO E I PRODOTTI

La società ha sempre adottato una politica di fidelizzazione dei fornitori che ha permesso, non solo di mantenere un prezzo di acquisto competitivo, ma anche un reperimento abbastanza veloce dei prodotti, in modo da non riempire di scorte il magazzino.

In questa organizzazione ha avuto molta importanza il ruolo dello stesso imprenditore Cassano Filippo, direttamente coinvolto nella scelta dei prodotti e dei fornitori, coadiuvato dalla professionalità del suo personale.

La società, negli ultimi anni, si è anche organizzata ed ha maggiormente strutturato l'attività di degustazione del vino con visite dei vigneti e della cantina, che ha attirato non solo turisti italiani, ma anche turisti stranieri, che non si sono concentrati solo nei periodi estivi, ma in tutto l'arco dell'anno.



PRODUZIONE, TERRITORIO E SOSTENIBILITÀ

La Soc. Agr. Polvanera si trova all'interno della DOC Gioia del Colle. In questo contesto, i vini vengono prodotti secondo un rigoroso disciplinare di produzione previsto dalla Denominazione stessa. La DOC Gioia del Colle si trova in Puglia, in una zona delimitata posta attorno alla città di Gioia del Colle, sull'altopiano delle Murge, a 360 m sul livello del mare. La denominazione è stata concessa nel 1987, e si estende per 32 km a nord-est, verso la costa adriatica e 40 km a nord-ovest attraversando la "caviglia" dello "stivale" italiano. La denominazione è importante per i vini rossi, tipicamente robusti e con una ricca componente tannica, venendo prodotti principalmente con uve Primitivo.

A causa del clima caldo della zona, la maggior parte dei vini della **DOC Gioia del Colle** hanno un contenuto alcolico relativamente alto e sono in questo simili ai loro omologhi della vicina Castel del Monte DOC. Il Primitivo deve costituire almeno il 60% di qualsiasi vino rosso che porti il titolo di **Gioia del Colle DOC**.

Può essere accompagnato fino al 40% da uve dei vitigni Negro Amaro, Sangiovese e Montepulciano, singolarmente o congiuntamente e fino al 15% di Malvasia Nera. I vini bianchi, meno comuni, sono basati sul Trebbiano Toscano.



PRODUZIONE, TERRITORIO E SOSTENIBILITÀ

La produzione totale di Cantine Polvanera si estende su circa 100 HA coltivati a Primitivo, Aleatico, Aglianico, Minutolo, Moscato, Falangina, Marchione e Bianco d' Alessano.

Le altitudini variano da 300 a 450 MT. A questi livelli di altitudine si beneficia di notevoli escursioni termiche che favoriscono nei vini l'espressione di profumi particolarmente fini ed eleganti.

I sistemi di allevamento adottati sono l'alberello (per le vecchie vigne di sessant'anni) e il cordone speronato, il tutto coltivato in biologico. I vini pugliesi rimangono fedeli ai sapori autentici del vitigno; le uve provenienti dai vecchi alberelli sono vinificate con tecniche moderne ma di assoluta semplicità enologica. Le fasi di maturazione e affinamento avvengono in serbatoi di acciaio inox e in bottiglia. Non vengono effettuate elevazioni in botte per non coprire i sentori nativi del primitivo con note di legno e per non favorire evoluzioni ossidative.

Questa sintesi tra innovazione e tradizione ha dato vita a un vino fortemente legato al territorio, con note caratteristiche di eleganza, bevibilità e di straordinaria freschezza e mineralità.

La Soc. Agr. Polvanera si impegna nella produzione sostenibile del Primitivo, un vino che rappresenta l'essenza del territorio pugliese. Il Primitivo, noto per il suo carattere robusto e la sua intensità aromatica, è un vino profondamente radicato nella tradizione vitivinicola della nostra regione.



TERRITORIO, TRADIZIONE E SOSTENIBILITÀ

La Puglia, con il suo clima mediterraneo e i suoi terreni calcarei, offre condizioni ideali per la coltivazione del Primitivo. Gioia del Colle, in particolare, è una zona rinomata per la qualità dei suoi vigneti. I nostri vigneti beneficiano di estati calde e secche, intervallate da fresche brezze marine che mitigano le temperature, favorendo una maturazione ottimale delle uve. Questo microclima unico contribuisce a sviluppare i sapori intensi e complessi che caratterizzano il Primitivo.

In linea con l'impegno per la sostenibilità, vengono adottate pratiche agricole rispettose dell'ambiente e delle risorse naturali. L'utilizzo di tecniche di agricoltura biologica ci permette di ridurre al minimo l'uso di pesticidi e fertilizzanti chimici, preservando la biodiversità del nostro territorio. Inoltre, implementiamo sistemi di irrigazione a basso impatto idrico per conservare l'acqua, una risorsa preziosa nella nostra regione.

La cantina combina tradizione e innovazione per garantire la massima qualità del prodotto finale. La raccolta manuale delle uve, seguita da una selezione scrupolosa, assicura che solo i grappoli migliori siano utilizzati nella produzione del Primitivo.

La Soc. Agr. Polvanera non solo mira alla sostenibilità ambientale, ma anche a quella sociale ed economica. Collaboriamo strettamente con i viticoltori locali, sostenendo l'economia del territorio e promuovendo pratiche agricole sostenibili. Attraverso programmi di formazione e supporto, incoraggiamo l'adozione di tecniche innovative e sostenibili, contribuendo allo sviluppo di una comunità vitivinicola forte e resiliente.

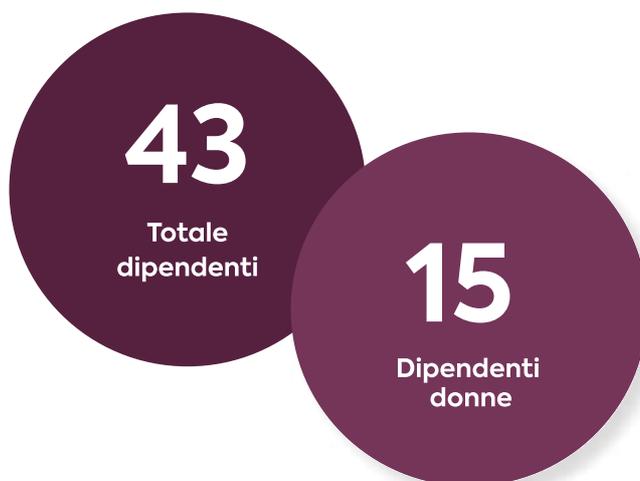
L'impegno verso la sostenibilità è parte integrante della nostra filosofia aziendale, e siamo orgogliosi di contribuire alla valorizzazione del nostro splendido territorio pugliese, offrendo al mondo un prodotto che racconta una storia di passione, tradizione e rispetto per la natura.

LA FORZA LAVORO

LAVORATORI DIPENDENTI	2023
Totale dipendenti	43
Totale dipendenti donne	15
Totale dipendenti uomini	28
Totale dipendenti a tempo indeterminato	5
Totale dipendenti donne a tempo indeterminato	3
Totale dipendenti uomini a tempo indeterminato	2
Totale dipendenti a ore	38
Totale dipendenti donne a ore	12
Totale dipendenti uomini a ore	26
Totale dipendenti a tempo pieno	4
Totale dipendenti donne a tempo pieno	2
Totale dipendenti tempo parziale	1
Totale dipendenti donne a tempo parziale	1

In Cantine Polvanera, i lavoratori sono il cuore pulsante delle attività. Nel 2023, la forza lavoro è composta da 43 dipendenti, ciascuno dei quali gioca un ruolo essenziale nelle diverse fasi della produzione e della gestione della cantina.

Di seguito la tabella con alcune informazioni sui dipendenti della Soc. Agr Polvanera per l'anno 2023.





Nel 2023, la forza lavoro è composta da 43 dipendenti, ciascuno dei quali gioca un ruolo essenziale nelle diverse fasi della produzione e gestione della cantina.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La diversità di genere è un elemento chiave della nostra struttura organizzativa. Dei 43 dipendenti totali, 15 sono donne e 28 sono uomini. Questa distribuzione equilibrata ci permette di beneficiare di una vasta gamma di esperienze, prospettive e competenze, creando un ambiente di lavoro inclusivo e dinamico. L'azienda è particolarmente orgogliosa delle nostre 12 dipendenti donne che lavorano a ore, e delle 3 donne con contratto a tempo indeterminato, che dimostrano il nostro impegno per l'uguaglianza di genere e la valorizzazione del contributo femminile.

TIPOLOGIE DI CONTRATTI

Per garantire la stabilità e la soddisfazione dei nostri dipendenti, offriamo vari tipi di contratti di lavoro. Nel 2023, sono stati registrati 5 dipendenti a tempo indeterminato, tra cui 3 donne e 2 uomini. Questo tipo di contratto fornisce sicurezza e continuità, elementi cruciali per costruire un team motivato e competente. Inoltre, contiamo su 38 dipendenti a ore, tra cui 12 donne e 26 uomini, che apportano flessibilità e adattabilità alla nostra operatività quotidiana.

La nostra cantina valorizza sia il lavoro a tempo pieno che quello a tempo parziale, offrendo opportunità che si adattano alle diverse esigenze dei dipendenti. Attualmente, abbiamo 4 dipendenti a tempo pieno, di cui 2 donne, e 1 dipendente a tempo parziale, che è una donna. Questa flessibilità consente di mantenere un equilibrio ottimale tra efficienza operativa e benessere dei lavoratori.

COLLABORAZIONE E CRESCITA

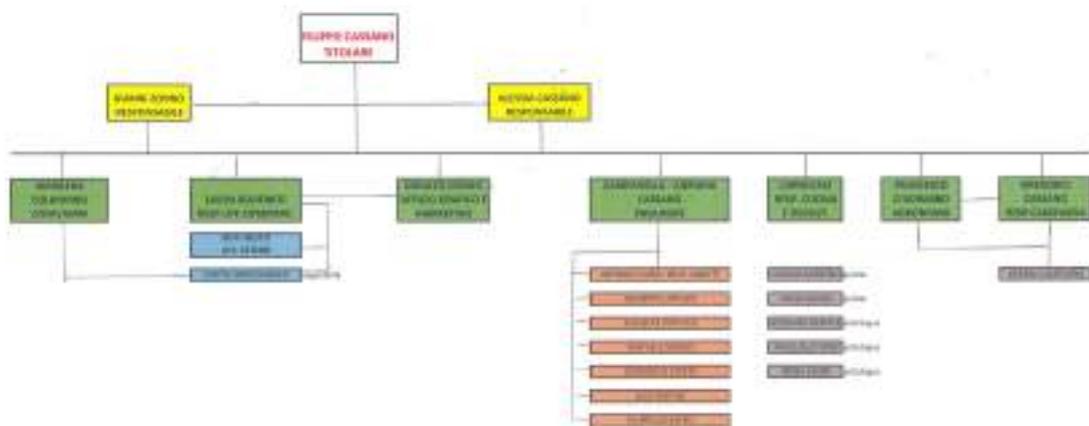
In Cantine Polvanera crediamo fermamente nella formazione continua e nello sviluppo professionale dei nostri dipendenti. Investiamo in programmi di formazione per migliorare le competenze tecniche e manageriali del nostro personale, promuovendo una cultura di apprendimento e di crescita costante. Questo approccio non solo migliora la qualità del nostro lavoro, ma rafforza anche il senso di appartenenza e la soddisfazione dei nostri dipendenti.

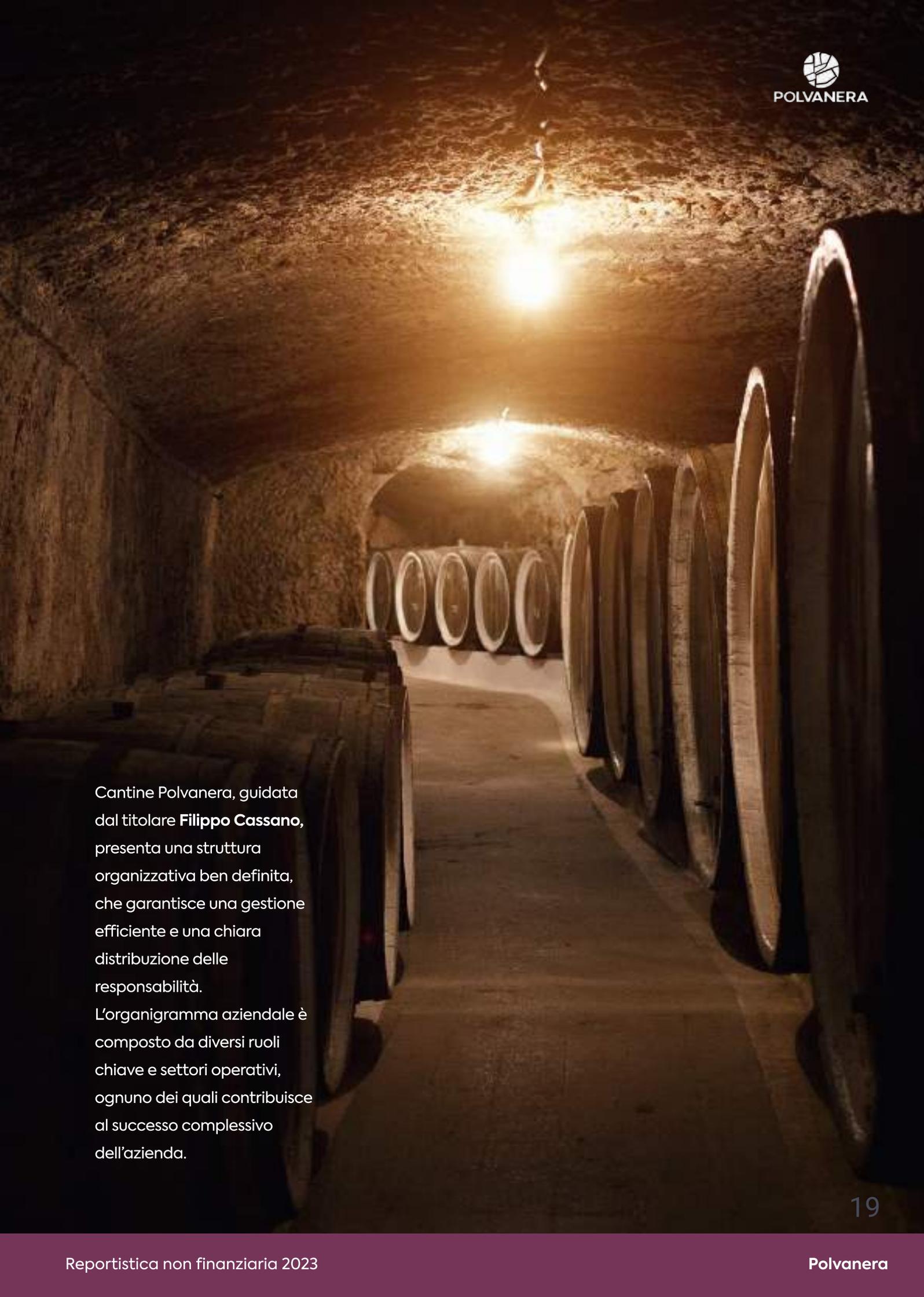
I lavoratori di Cantine Polvanera sono la risorsa più preziosa. La loro dedizione e le loro competenze sono alla base del successo e della qualità dei vini prodotti. Continuando a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, flessibile e orientato alla crescita, ci impegniamo a valorizzare ogni membro del nostro team, riconoscendo l'importanza del loro contributo nella creazione di vini eccezionali che rappresentano la nostra passione e il nostro territorio.

ASSETTO E GOVERNANCE

L'importanza di una governance ed un assetto societario efficace nelle aziende vitivinicole è di fondamentale importanza. Per Cantine Polvanera, una governance solida è essenziale per garantire il successo a lungo termine, la sostenibilità e la competitività nel mercato del vino.

Prima di tutto, è necessario stabilire una chiara struttura organizzativa, come quella adottata da Cantine Polvanera. Questa struttura prevede un'amministrazione responsabile della supervisione delle operazioni aziendali e della definizione della strategia a lungo termine, mentre, un team dedicato si occupa della gestione quotidiana e dell'attuazione delle strategie concordate dal consiglio. Una suddivisione ben definita dei ruoli e delle responsabilità è indispensabile per garantire un'efficace gestione aziendale. La sostenibilità è alla base dei processi decisionali di Cantine Polvanera che adottando pratiche sostenibili, riesce ad affrontare le sfide ambientali, come il cambiamento climatico e la gestione delle risorse naturali. L'agricoltura sostenibile e l'efficienza energetica sono fondamentali per ridurre l'impatto ambientale, preservare le risorse idriche e migliorare la salute del suolo. La gestione delle risorse umane è altrettanto essenziale per il successo aziendale. La Soc. Agr. Polvanera offre programmi di formazione continua per migliorare le competenze dei propri lavoratori e garantire buone condizioni di lavoro e sicurezza. L'azienda promuove un dialogo aperto con dipendenti, clienti, fornitori e comunità locale, favorendo così la fiducia e il sostegno degli stakeholder. Inoltre, la gestione del rischio è un aspetto cruciale della governance aziendale, infatti, Cantine Polvanera si impegna a identificare e gestire sia i rischi climatici per la qualità delle uve e sia i rischi finanziari. In conclusione, la governance efficace di Cantine Polvanera richiede una gestione integrata di vari aspetti, come la sostenibilità ambientale, la conformità normativa, l'innovazione e la gestione delle risorse umane, e solo attraverso una governance solida e strategica, l'azienda può prosperare e rimanere competitiva in un mercato in continua evoluzione. **Di seguito, l'organigramma della Soc. Agr. Polvanera:**





Cantine Polvanera, guidata dal titolare **Filippo Cassano**, presenta una struttura organizzativa ben definita, che garantisce una gestione efficiente e una chiara distribuzione delle responsabilità. L'organigramma aziendale è composto da diversi ruoli chiave e settori operativi, ognuno dei quali contribuisce al successo complessivo dell'azienda.

DIREZIONE

Filippo Cassano - Titolare

Il titolare, Filippo Cassano, è il punto di riferimento principale dell'azienda, responsabile delle decisioni strategiche e della supervisione generale di tutte le operazioni.

Gianni Zonno e Alessia Cassano - Responsabili

Gianni Zonno e Alessia Cassano ricoprono ruoli di responsabilità, collaborando strettamente con il titolare per garantire una gestione efficace delle attività aziendali.

AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ

Gianni Zonno - Contabilità e Amministrazione

Gianni Zonno gestisce le attività amministrative e contabili, inoltre garantisce una gestione finanziaria accurata e conforme alle normative vigenti. Marilena Colaninno si occupa dell'aggiornamento e tenuta dei registri vitivinicoli, inserendo nel portale Sian tutte le operazioni vitivinicole.

UFFICIO COMMERCIALE

Laura Bonfrate - Responsabile Ufficio Commerciale

Laura Bonfrate è responsabile dell'ufficio commerciale e coordina le attività di vendita e marketing per promuovere i prodotti della cantina.

Rita Trotti - Ufficio Estero

Rita Trotti si occupa delle relazioni commerciali con i mercati esteri, espandendo la presenza internazionale dei vini Polvanera.

Santo Annichiarico - Segreteria

Santo Annichiarico supporta l'ufficio commerciale e amministrativo con compiti di segreteria, garantendo un flusso di informazioni efficiente.

MARKETING E GRAFICA

Donato Cosmo - Ufficio Grafico e Marketing

Donato Cosmo è incaricato delle attività di marketing e grafica. Donato sviluppa materiali promozionali e campagne pubblicitarie per migliorare la visibilità del brand.

AGRONOMIA E CAMPAGNA

Francesco D'Addabbo - Agronomo

Francesco D'Addabbo, agronomo, è responsabile della gestione agricola, assicurando la salute e la produttività dei vigneti.

Gregorio Cassano - Responsabile Campagna

Gregorio Cassano coordina le operazioni in campagna e lavora a stretto contatto con gli operai per garantire una coltivazione sostenibile e di alta qualità.

LABORATORIO ED UFFICIO ENOLOGICO

Adriana Cassano e Mariarosaria Campanella - Enologhe

Adriana Cassano, figlia di Filippo, e Campanella Maria Rosaria, in qualità di enologhe, supervisionano la produzione del vino, assicurando elevati standard di qualità e innovazione nel processo produttivo.

IMBOTTIGLIAMENTO

Antonio Curri - Responsabile Imbottigliamento

Antonio Curri guida il processo di imbottigliamento e assicura che ogni bottiglia di vino rispetti gli standard qualitativi dell'azienda.

Giuseppe Lippolis, Giuseppe Dentico, Raffaele Sergio, Domenico Conte, Luca Natale, Filippo Di Filippo - Imbottigliamento

Questi dipendenti supportano le operazioni di imbottigliamento, lavorando con precisione e attenzione ai dettagli.

ADDETTI ALLE DEGUSTAZIONI E PULIZIE

Nunzia Barberio, Taisja Panco - Pulizie

Nunzia Barberio e Taisja Panco sono responsabili delle pulizie, mantenendo gli ambienti aziendali puliti e accoglienti.

Maria Carnevale - Responsabile Cucina e Degustazioni

Carnevale gestisce le attività legate alla cucina e alle degustazioni, creando esperienze eno-gastronomiche uniche per i visitatori.

Rossana Gentile, Pasquale Fiore, Irene Laera - Addetti Degustazioni

Rossana Gentile, Pasquale Fiore e Irene Laera sono addetti alle degustazioni, si occupano di offrire ai visitatori un'esperienza unica e informativa sui vini di Cantine Polvanera.

OPERAI DI CAMPAGNA

Gli operai di campagna svolgono un ruolo cruciale nella gestione quotidiana dei vigneti, lavorano duramente per garantire che ogni pianta riceva le cure necessarie per produrre uve di alta qualità.

Questa struttura organizzativa dimostra l'impegno della Soc. Agr. Polvanera nel mantenere un'operatività efficiente, valorizzando ogni singolo dipendente e il loro contributo al successo aziendale.



ASSETTO E GOVERNANCE

La tabella fornisce una panoramica delle funzioni e delle caratteristiche dell'organo di governo dell'azienda, evidenziando alcuni aspetti salienti per il 2023.

1. Remunerazione Amministratori:

- L'amministratore Filippo Cassano non riceve una retribuzione fissa

2. Comitati:

- Nel 2023, non è stato presente alcun comitato.

3. Attuazione Strategia Sostenibile:

- La gestione del piano di sostenibilità e la rendicontazione non finanziaria sono completamente delegate all'amministratore.
- La Direzione Aziendale gestisce le politiche ambientali, supportata da specifiche procure conferite.
- La Direzione Aziendale è responsabile del mantenimento delle certificazioni acquisite.

4. Gestione dei Conflitti di Interesse:

- I conflitti di interesse vengono gestiti quotidianamente in funzione delle informazioni emergenti.
- È in fase di esame la possibilità di adottare il modello 231/2001, che riguarda la responsabilità amministrativa delle aziende.

5. Valutazione Performance:

- Attualmente, non esiste una valutazione della performance dell'organo di governo.

Questi dati evidenziano un forte accento sulla gestione sostenibile e la trasparenza, con un impegno specifico della Direzione Aziendale nelle politiche ambientali e nella gestione quotidiana dei conflitti di interesse. Tuttavia, si nota l'assenza di comitati specifici e di un sistema di valutazione delle performance dell'organo di governo.

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI			
	2021	2022	2023
Numero totale di casi significativi di non conformità	0	0	0
	2021	2022	2023
Numero totale di casi significativi di non conformità in cui si è dovuto pagare sanzioni pecuniarie	0	0	0
	2021	2022	2023
Numero totale di casi significativi di non conformità in cui non si è dovuto pagare sanzioni pecuniarie	0	0	0

COMPITI RUOLI E CARATTERISTICHE DELL'ORGANO DI GOVERNO	
Remunerazione Amministratori	L'amministratore Filippo Cassano non riceve una retribuzione fissa
Comitati	Nel 2023 nessun comitato presente
Attuazione strategia sostenibile	La proprietà ha delegato pienamente all'Amministratore la gestione del piano di sostenibilità e la parte inerente la rendicontazione non finanziaria. Pertanto, la Direzione Aziendale, a seguito di specifica procura conferita, gestisce la parte relativa alle politiche ambientali. Spetta sempre alla Direzione Aziendale il mantenimento delle certificazioni acquisite
Gestione dei conflitti di interesse	Viene gestito su base quotidiana in funzione delle informazioni emergenti. È all'esame la possibilità di adottare il modello 231/2001
Valutazione performance	Attualmente non esiste una valutazione della performance dell'organo di governo

ASSETTO E GOVERNANCE

Anche la conformità alla normativa riveste un'importanza fondamentale. La Soc. Agr. Polvanera rispetta le normative locali, nazionali e internazionali, comprese le leggi sulla sicurezza alimentare, l'etichettatura, la commercializzazione del vino e le normative ambientali. Il rispetto di tali normative garantisce la legalità e la trasparenza delle operazioni aziendali.

In questa tabella è possibile osservare un miglioramento rispetto l'applicazione dei contratti collettivi, con l'azienda che ha raggiunto la piena conformità nel 2023. Questo riflette un impegno crescente verso il rispetto delle norme contrattuali e i diritti dei lavoratori.

- Piano di Sostenibilità
- Analisi di Materialità
- Sostenibilità Economica

APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI		
2021	2022	2023
99%	99%	100%



POLVANERA

APERTO
Lunedì - Sabato 3:00 - 11:30
Domenica 10:00 - 14:00

4

IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ E L'ANALISI DI MATERIALITÀ

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

PIANO DI MATERIALITÀ

Approvati nel 2015, i 17 SDGs, declinati in 169 traguardi, hanno lo scopo di mobilitare le forze di tutti gli attori, tra i quali le istituzioni e le organizzazioni, ma anche le aziende e la società civile, al fine di raggiungere tre traguardi fondamentali d'interesse comune entro l'anno 2030: porre fine alla povertà estrema; combattere la disuguaglianza e l'ingiustizia; porre rimedio al cambiamento climatico.

I 17 obiettivi delle Nazioni Unite rappresentano per le imprese un framework di riferimento concreto per integrare le pratiche di sostenibilità all'interno delle proprie strategie di medio e lungo termine, contribuendo di fatto al loro raggiungimento.

Soc. Agr. Polvanera contribuisce al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs), ma anche a quelli del Global Compact delle Nazioni Unite. Infatti, Soc. Agr. Polvanera incorpora i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite in strategie, politiche e procedure ponendo le basi per una cultura di integrità e per un successo a lungo termine.

A tal fine, promuove e rispetta i diritti umani proclamati a livello internazionale (principio 1), assicurandosi di non essere nemmeno indirettamente complici di alcuna violazione degli stessi (principio 2); sul lavoro, sostiene la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva (principio 3) e rifiuta forme di lavoro forzato e obbligatorio (principio 4), di lavoro minorile (principio 5) e di ogni forma di discriminazione in materia di impiego (principio 6). Sull'ambiente, Soc. Agr. Polvanera mantiene un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (principio 7), e al contempo intraprende iniziative per promuovere la responsabilità sul tema (principio 8) incoraggiando la ricerca, lo sviluppo e la diffusione delle nuove tecnologie (principio 9). Infine, si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti (principio 10).



PIANO DI MATERIALITÀ

Un'organizzazione che rendiconta in conformità agli Standard GRI deve determinare i propri temi materiali, cioè quei temi che rappresentano gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani.

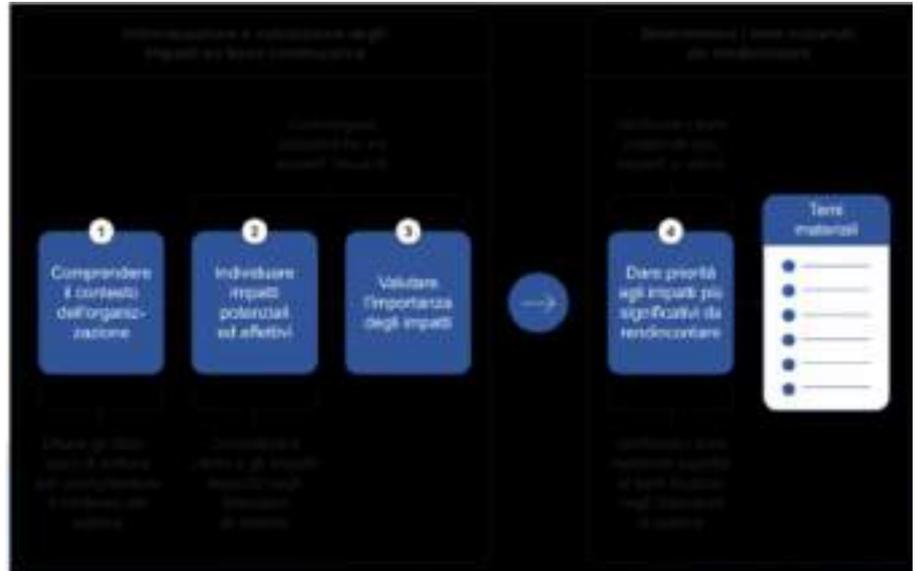
Le organizzazioni che annualmente rendicontano le proprie performance di sostenibilità secondo gli Standards GRI, dal 1° gennaio 2023 dovranno per la prima volta pubblicare il proprio report seguendo l'aggiornamento 2021 degli Universal Standards.

Tale aggiornamento ha riguardato anche il processo di identificazione dei temi materiali dell'organizzazione. Pertanto, a partire dalla predisposizione del rapporto di sostenibilità per l'esercizio 2022, le imprese che seguono tale standard dovranno attuare un processo in 4 step per identificare le tematiche su cui sviluppare il proprio report, nel dettaglio:

- 1. Comprendere il contesto dell'organizzazione: l'organizzazione crea una prima panoramica di alto livello delle sue attività e relazioni commerciali, del contesto di sostenibilità in cui queste si verificano e una panoramica dei suoi stakeholder.**
- 2. Identificare gli impatti effettivi e potenziali: l'organizzazione identifica i suoi impatti effettivi e potenziali, negativi e positivi, a breve e lungo termine, prevedibili e non, reversibili e irreversibili sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani, derivanti dalle attività dell'organizzazione e dalle relazioni commerciali precedentemente analizzate.**
- 3. Valutare la significatività degli impatti: l'organizzazione valuta la significatività degli impatti identificati attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa. Tale processo consente all'organizzazione di identificare e intraprendere azioni per gestire gli impatti.**
- 4. Assegnare priorità agli impatti più significativi per la rendicontazione: l'organizzazione raggruppa gli impatti identificati nelle precedenti fasi in argomenti e li organizza in funzione della significatività definendo una soglia utile a determinarne la priorità e quindi identificare gli impatti e i relativi temi materiali su cui concentrare la propria rendicontazione.**

PIANO DI MATERIALITÀ

Di seguito si rappresenta il processo nel suo complesso:



Di seguito si riportano i temi materiali sottoposti all'attenzione degli stakeholders suddivisi nelle tre aree Corporate Governance, Social ed Environment.

Numero domanda	AREA	Oggetto domanda
Nr 1	Corporate governance	Corporate governance
Nr 2	Corporate governance	Strategia fiscale trasparente ed equa
Nr 3	Corporate governance	Anti-corruzione
Nr 4	Corporate governance	Risk management
Nr 5	Corporate governance	Compliance a leggi e regolamenti
Nr 6	Corporate governance	Etica ed integrità business
Nr 7	Corporate governance	Coinvolgimento degli stakeholders
Nr 8	Corporate governance	Contributi pubblici e politici
Nr 9	Corporate governance	Privacy e sicurezza dei dati
Nr 10	Corporate governance	Performance economico-finanziaria
Nr 11	Corporate governance	Pratiche e politiche di approvvigionamento
Nr 12	Corporate governance	Presenza sul mercato
Nr 13	Corporate governance	Impatti economici indiretti
Nr 14	Social	Valutazione fornitori su ecosostenibilità
Nr 15	Social	Soddisfazione clienti e valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza
Nr 16	Social	Diritti umani
Nr 17	Social	Attrazione e ritenzione talenti
Nr 18	Social	Crescita e formazione
Nr 19	Social	Welfare e work-life balance
Nr 20	Social	Diversità e pari opportunità
Nr 21	Social	Dialogo sociale e relazioni industriali
Nr 22	Social	Salute e sicurezza dipendenti
Nr 23	Social	Coinvolgimento delle comunità locali
Nr 24	Social	Pubblicità e marketing responsabile
Nr 25	Environment	Utilizzo di materie prime e materiali
Nr 26	Environment	Emissioni in atmosfera
Nr 27	Environment	Consumi energetici
Nr 28	Environment	Produzione e gestione dei rifiuti
Nr 29	Environment	Biodiversità
Nr 30	Environment	Consumi idrici

PIANO DI MATERIALITÀ

A ciascuna domanda poteva essere data una risposta indicando di volta in volta quelle che si ritenevano strategiche, rilevanti o non rilevanti in relazione alla influenza che le stesse possono avere sulle decisioni, sulla strategia e sulla performance della Società, secondo la scala di valori riportata alla destra.

La nuova versione dei GRI richiede che oltre alla valutazione delle tematiche potenzialmente rilevanti da parte degli stakeholder interni ed esterni, vengano coinvolti anche esperti di settore esterni ed indipendenti nella valutazione. In questo caso, ESG Italia, avendo le caratteristiche appena citate, ha complementato l'analisi di materialità fornendo la sua valutazione sui temi potenzialmente materiali, aggiungendo il suo parere a quello medio degli stakeholder esterni ed interni.

Pertanto, l'analisi così effettuata ha prodotto i risultati illustrati nella tabella seguente. A tal fine è utile ricordare come i voti dati dagli stakeholders interni ed esterni sono riportati come media semplice, espressione delle singole e diverse risposte pervenute nell'ambito di ciascuna categoria

PESI ANALISI MATERIALITÀ	
Irrelevante	1
Poco rilevante	2
Rilevante	3
Molto rilevante	4
Strategica	5

PIANO DI MATERIALITÀ

I temi materiali appena riportati hanno indotto Soc. Agr. Polvanera a fissare degli obiettivi da raggiungere in termini di target per ciascun tema materiale con riferimento agli SDGs dell'ONU che sono impattati da ciascun tema e che rappresentano il piano di sostenibilità della Società illustrato di seguito.

Oggetto domanda	Rating medio risposte	Rating medio settore	Rating target	Media complessiva
Corporate governance	3	3,2	4	3,4
Strategia fiscale trasparente ed equa	3,5	4,0	4	3,8
Anti-corruzione	3,5	4,0	5	4,2
Risk management	3,25	3,8	5	4,0
Compliance a leggi e regolamenti	3,5	3,8	5	4,1
Etica ed integrità business	3,75	4,2	5	4,3
Coinvolgimento degli stakeholders	3,25	3,8	5	4,0
Contributi pubblici o politici	3,75	3,8	4	3,9
Privacy e sicurezza dei dati	3,25	3,4	4	3,6
Performance economico-finanziaria	3,5	4,0	4	3,8
Pratiche e politiche di approvvigionamento	4	3,4	5	4,1
Presenza sul mercato	3,75	3,8	5	4,2
Impatti economici indiretti	3,75	3,8	4,8	4,5
Valutazione fornitori su sostenibilità	3,75	2,6	3	3,1
Soddisfazione clienti e valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza	4,25	2,8	5	4,0
Diritti umani	3,75	3,8	5	4,2
Attrazione e ritenzione talenti	3,75	3,4	4	3,7
Crescita e formazione	4,25	2,8	4	3,4
Bilancio e work-life balance	3	3,4	5	3,8
Diversità e pari opportunità	3,5	2,8	5	3,8
Dialogo sociale e relazioni industriali	3	2,8	4	3,4
Salute e sicurezza dipendenti	4,25	4,2	5	4,5
Coinvolgimento delle comunità locali	3	2,8	3	2,9
Pubblicità e marketing responsabile	3,75	2,6	3	3,1
Utilizzo di materie prime e materiali	4	3,8	3	4,1
Emissioni in atmosfera	3,5	3,6	4	3,7
Consumi energetici	4,5	4,0	4	4,2
Produzione e gestione dei rifiuti	4,25	4,0	5	4,4
Biodiversità	3,75	3,4	5	4,1
Consumi idrici	3,5	3,6	4	3,7

I temi materiali per l'anno di rendicontazione per Soc. Agr. Polvanera sono quelli che in media le varie categorie di rispondenti considerano molto rilevanti o strategici, quindi che hanno un voto medio complessivo superiore a 3,75, come riportati in tabella

Oggetto domanda	Media complessiva
Anti-corruzione	4,2
Risk management	4,0
Compliance a leggi e regolamenti	4,1
Etica ed integrità business	4,3
Coinvolgimento degli stakeholders	4,0
Pratiche e politiche di approvvigionamento	4,1
Presenza sul mercato	4,2
Soddisfazione clienti e valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza	4,0
Diritti umani	4,2
Salute e sicurezza dipendenti	4,5
Utilizzo di materie prime e materiali	4,3
Consumi energetici	4,2
Produzione e gestione dei rifiuti	4,4
Biodiversità	4,1



I temi materiali per l'anno di rendicontazione per Soc. Agr. Polvanera sono quelli che in media le varie categorie di rispondenti considerano molto rilevanti o strategici, quindi che hanno un voto medio complessivo superiore a 3,75, come riportati in tabella

IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ

SD	Descrizione	Temi	Obiettivi
1	Impatto sociale Porsi fine ad ogni forma di povertà estrema	Contributi pubblici e privati Performance economico-finanziaria Assenza sul mercato Diritti umani Attivazione e inclusione sociale Crescita e formazione	Garantire l'accesso per tutti gli stakeholder Ottimizzare la ripartizione del valore aggiunto generato Assumere la propria posizione sul mercato assicurativo in maniera adeguata tutta la filiera Impegnarsi sul territorio nel rispetto dei ricorristi
5	Qualità del lavoro Sviluppare le competenze	Attivazione e inclusione sociale	Introdurre un sistema di welfare entro il 2024/2025
3	Salute e benessere Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età	Atti manageriali Assenza sul mercato Soddisfazione clienti e soddisfazione degli stakeholder sulla salute e sicurezza Sviluppo e innovazione sistemi KPI e indicatori specifici Processi di sviluppo Crescita e mercato Produzione e gestione dei rifiuti	Rafforzare ulteriormente il sistema di controllo dei rischi diretti ed indiretti sul lavoro per il periodo 2024/2025 Implementare tutte le certificazioni necessarie per garantire un prodotto di qualità Introdurre un sistema di customer data factory entro il 2024 Sviluppare iniziative con consulente esterno su tematiche della sicurezza Introdurre un sistema di controllo di gestione ESG entro il 2024
4	Qualità del prodotto Minimizzare gli sprechi	Attivazione e inclusione sociale Crescita e formazione	Introdurre piani di formazione specialistica nel biennio 2024/2025
8	Trasparenza e integrità Fiducia e equità del mercato	Performance economico-finanziaria Assenza sul mercato Soddisfazione clienti e soddisfazione degli stakeholder sulla salute e sicurezza Dirigenti e leadership Crescita e formazione Dirigenti e parti interessate	Adottare nel 2024/2025 la certificazione di parità di genere Introdurre nel 2024/2025 una metodologia di selezione dei fornitori rispettosa
13	Trasparenza e integrità Fiducia e equità del mercato	Prodotto e politiche di approvvigionamento Produzione e gestione dei rifiuti Innovazione	Introdurre nel 2024/2025 una metodologia di selezione dei fornitori sostenibile Introdurre entro il 2024/2025 una certificazione di parità di genere
12	Qualità del prodotto Minimizzare gli sprechi	Soddisfazione clienti e soddisfazione degli stakeholder sulla salute e sicurezza Produzione e gestione dei rifiuti Innovazione	Implementare dal 2024 l'ottimizzazione di materiali riciclabili entro il 2025 Introdurre un sistema di customer data factory entro il 2024
10	Promuovere un'uscita economica inclusiva e piena occupazione	Atti manageriali Contributi pubblici e privati Performance economico-finanziaria Prodotto e politiche di approvvigionamento Assenza sul mercato Attivazione e inclusione sociale Crescita e formazione Dirigenti e parti interessate Salute e sicurezza dipendenti Efficienza di risorse prime e materiali	Introdurre un sistema di welfare di gestione ESG entro il 2024 Introdurre un sistema di customer data factory entro il 2024 Introdurre nel 2024/2025 una metodologia di selezione dei fornitori sostenibile Introdurre entro il 2024/2025 una certificazione di parità di genere
11	Promuovere l'educazione inclusiva e sostenibile e favorire l'innovazione	Performance economico-finanziaria Assenza sul mercato Soddisfazione clienti e soddisfazione degli stakeholder sulla salute e sicurezza Efficienza di risorse prime e materiali	Implementare tutti gli investimenti programmati in materia sostenibile e rispetto del DGR Iniziative complementari in materia ESG Iniziative e formati su base sostenibile entro il 2024
16	Ridurre le disuguaglianze economiche dentro e fuori i confini nazionali	Compliance in leggi e regolamenti Etica d'indirizzo business Performance economico-finanziaria Attivazione e inclusione sociale Crescita e formazione Dirigenti e parti interessate	Monitorare sulla base dell'efficienza di capitali tra amici e donatori Introdurre il carbon offset entro il 2024
17	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo	Conoscimento degli stakeholder Dirigenti umani Emissioni di CO2 equivalente	Introdurre azioni di digitalizzazione entro il 2025
8	Crescita e produttività responsabile	Attivazione Compliance in leggi e regolamenti Etica d'indirizzo business Prodotto e politiche di approvvigionamento Assenza sul mercato Soddisfazione clienti e soddisfazione degli stakeholder sulla salute e sicurezza Innovazione	Implementare policy anticorruzione entro il 2024/2025 Assumere entro il 2024 i controlli di qualità sui fornitori entro il 2024 Introdurre sistemi di controllo di gestione ESG entro il 2024
14	Lotta contro il cambiamento climatico	Conoscimento degli stakeholder Assenza sul mercato Soddisfazione clienti e soddisfazione degli stakeholder sulla salute e sicurezza Crescita e mercato	Introdurre sistema di controllo di gestione ESG entro il 2024 Introdurre azioni di digitalizzazione entro il 2024/2025
15	Prevenire la crisi e sostenere la ripresa sociale	Assenza sul mercato Produzione e gestione dei rifiuti Innovazione	Partecipazione nel sviluppo economico a est totale della regione Marche
13	Proteggere gli ecosistemi	Assenza sul mercato Emissioni di CO2 equivalente Produzione e gestione dei rifiuti Innovazione	Organizzare un evento sul territorio per valutare la sensibilità del territorio durante tutto il 2025
16	Promuovere società pulite e resilienti per uno sviluppo sostenibile	Atti manageriali Compliance in leggi e regolamenti Etica d'indirizzo business Contributi pubblici e privati Prodotto e politiche di approvvigionamento Assenza sul mercato Dirigenti umani Dirigenti e parti interessate	Implementare policy anticorruzione entro il 2024 Implementare il whistleblowing entro il 2024 Introdurre la certificazione di parità di genere entro il 2024
17	Rafforzare la resilienza del sistema economico e sociale per lo sviluppo sostenibile	Compliance in leggi e regolamenti Conoscimento degli stakeholder Contributi pubblici e privati Crescita e formazione	Impegno nella salute di tutte le forme di parità di genere fatto per lo sviluppo di modelli produttivi nel settore di riferimento che siano orientati al rispetto della salute prima, dell'ambiente, dei lavoratori e del consumatore

POLVANERA

APERTO
Lunedì - Sabato 3:00 - 11:30
Domenica 10:00 - 14:00

5

LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

RISULTATI ECONOMICI

Per sostenibilità economica si intende la capacità di un'organizzazione di svolgere le proprie attività in maniera efficiente. Un impiego efficiente delle risorse garantisce infatti una maggiore redditività e una maggiore possibilità di investimento e di crescita a lungo termine.

Il bilancio di esercizio di Soc. Agr. Polvanera nel 2023 ha registrato un risultato positivo pari a **Euro 2.773.753** ed evidenzia una situazione economica, finanziaria e patrimoniale solida e una disponibilità di riserve tali da consentire un adeguato sostegno alla gestione futura e alla realizzazione degli indirizzi strategici.

L'analisi dei conti economici a valore aggiunto degli ultimi 3 esercizi è riportata di seguito ed evidenzia una certa costanza nella redditività operativa generata, dimostrata anche dall'analisi per indici riportata successivamente.

CONTO ECONOMICO	2021	2022	2023
Risultato netto d'esercizio	8.517.053	8.730.071	8.691.674
Incremento lavoro inteso	0	0	0
Variazioni finanziarie: Titoli di Renditi e similari	0	0	3.925.051
Abbonamenti e provvisi	39.181	2.902.740	0
Prodotto d'esercizio	8.556.234	8.632.811	8.787.295
Costi netti di materiali	2.773.303	3.051.711	3.275.000
Variazioni rimanenze e riserve prestatite	-433.500	2.290.462	0
Spese per prestazioni di servizi	725.190	1.861.954	763.117
Canoni di Leasing - god. Beni di terzi	46.797	176.452	291.278
Valore Aggiunto	1.578.940	1.622.343	3.499.043
Salari e stipendi	380.469	465.841	633.423
Accantonamento su salari	0	0	0
Margine Operativo Lordo	1.218.481	1.166.502	2.829.620
Ammortamenti Materiali	0	0	0
Ammortamenti Immateriali	0	0	0
Accantonamenti e svalut. operative	0	0	0
Margine operativo netto	1.218.481	1.166.502	2.829.620
Saldo provvisi e oneri (i. diversi)	0	0	0
Proventi finanziari	0	0	0
Utilità corrente ante oneri finanziari	1.218.481	1.166.502	2.829.620
Oneri finanziari netti	74.427	2.953	153.985
Utilità corrente	1.144.055	1.164.439	2.773.753
Saldo ricavi/costi (+/-) straordinari	0	0	0
Risultato ante imposte	1.144.055	1.164.439	2.773.753
Imposte	0	0	0
Risultato d'esercizio	1.139.470	1.164.439	2.773.753
Cash Flow ECONOMICO d'esercizio	1.139.470	1.164.439	2.773.753

2.7M€
Risultato positivo

PRINCIPALI INDICATORI DI RENDIMENTO				VALORI MEDI	
ROE	12,8	12,0	ROE	12,8	12,0
ROA	3,9	4,5	ROA	3,9	4,5
ROD	22,3	17,1	ROD	22,3	17,1
COPI	5,4	1,8	COPI	5,4	1,8
MARGINE SU RICAVI	18,7	17,3	MARGINE SU RICAVI	18,7	17,3
UTILITA' SU RICAVI	6,8	6,4	UTILITA' SU RICAVI	6,8	6,4
CANCIO FINANZIARIO	1,1	0,2	CANCIO FINANZIARIO	1,1	0,2
FINANZIARIO	2,0	2,7	FINANZIARIO	2,0	2,7
DISGROSSO IMMOBILITÀ	2,5	3,7	DISGROSSO IMMOBILITÀ	2,5	3,7
DISGROSSO CORRENTE	1,1	1,5	DISGROSSO CORRENTE	1,1	1,5
GG. CREDITO CLIENTI	10	10	GG. CREDITO CLIENTI	10	10
GG. CREDITO DA FORNITORI	76	214	GG. CREDITO DA FORNITORI	76	214
GG. SCORTE MERCA. (escluso magazzino)	149	217	GG. SCORTE MERCA. (escluso magazzino)	149	217
CICLO REC. CREDITO CLIENTI	108	118	CICLO REC. CREDITO CLIENTI	108	118
CAPITALI E ACQUISIZIONE FINANZIARIA	102,8	105,9	CAPITALI E ACQUISIZIONE FINANZIARIA	102,8	105,9
INDICE DI LIQUIDITÀ	88,154	102,298	INDICE DI LIQUIDITÀ	88,154	102,298
SALDO EFAS OPERATIVA	1,2	1,4	SALDO EFAS OPERATIVA	1,2	1,4



Soc. Agr. Polvanera nel 2023 ha registrato un risultato positivo pari a Euro 2.773.753 ed evidenzia una situazione economica

LA RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il valore generato viene redistribuito in modo diretto dalla Soc. Agricola Polvanera attraverso la remunerazione di tutti/e i/le portatori/trici di fattori produttivi, nello specifico:

- . il personale, quindi i lavoratori e le lavoratrici dipendenti) e i/le collaboratori/trici;
- . i fornitori, attraverso l'acquisto di beni e servizi, il godimento di beni di terzi e gli oneri diversi di gestione;
- . il capitale di credito, per gli interessi passivi relativi ai prestiti;
- . la Pubblica Amministrazione, attraverso il pagamento di imposte dirette e indirette.

In particolare, il Valore Aggiunto è un'espressione numerica che rappresenta la capacità di un'azienda di produrre ricchezza, ed è il principale tramite di relazione tra il Bilancio di Sostenibilità e il Bilancio di Esercizio, con l'obiettivo di fare emergere l'effetto economico (o economicamente esprimibile) che l'attività d'azienda ha prodotto sugli Stakeholder che concorrono in modo più diretto all'attività di produzione della ricchezza economica aziendale e che partecipano alla sua distribuzione.



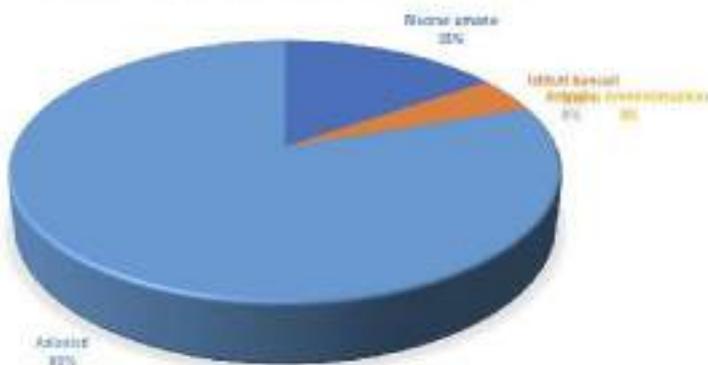
LA RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il Valore Aggiunto generato dalla Soc. Agr. Polvanera è stato calcolato, seguendo le indicazioni del GBS (Gruppo Bilancio Sociale), attraverso la differenza tra il valore globale della produzione, i costi intermedi sostenuti per l’acquisto di fattori produttivi all’esterno e i proventi al netto delle spese bancarie.

Il calcolo della Distribuzione del Valore Aggiunto agli Stakeholders consente di analizzare in quale misura la ricchezza prodotta dalle attività dell’azienda sia ripartita tra le varie categorie dei principali portatori di interesse dell’azienda.

La parte più consistente del Valore Aggiunto generato nel 2023 è destinata agli azionisti (80%), a cui segue la remunerazione dei dipendenti (15%), mentre la remunerazione degli Istituti bancari si attesta al 4%

VALORE AGGIUNTO AGLI STAKEHOLDERS - 2023



CONFORMITA' A LEGGI E REGOLAMENTI

	2021	2022	2023
Numero totale di casi significativi di non conformità	0	0	0
Numero totale di casi significativi di non conformità in cui si è dovuto pagare sanzioni pecuniarie	0	0	0
Numero totale di casi significativi di non conformità in cui non si è dovuto pagare sanzioni pecuniarie	0	0	0

POLVANERA

APERTO
Lunedì - Sabato 3:00 - 11:30
Domenica 10:00 - 14:00

6

LA SOSTENIBILITÀ AMBIETALE

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

LE NOSTRE SFIDE PER LA SOSTENIBILITÀ

Per Cantine Polvanera sono di grande importanza le sfide ambientali e le opportunità che queste possono offrire. La nostra azienda, situata nel cuore della tradizione vitivinicola pugliese, è fortemente impegnata nella tutela dell'ambiente e nella sostenibilità delle pratiche agricole. Affrontare le sfide ambientali non solo ci aiuta a preservare il nostro territorio, ma ci offre anche numerose opportunità di crescita e innovazione. Le Sfide Ambientali che quotidianamente affrontiamo sono numerose. Il cambiamento climatico rappresenta una delle principali sfide per il settore vitivinicolo.

Le variazioni delle temperature, le anomalie delle precipitazioni e l'aumento della frequenza di eventi estremi come siccità e grandinate influenzano direttamente la qualità e la quantità delle uve prodotte. Questo richiede un adattamento continuo delle pratiche agricole per garantire la sostenibilità della produzione.

Di enorme rilievo è la scarsità di risorse idriche, altro problema significativo. L'irrigazione efficiente è essenziale per mantenere la salute delle viti e garantire una produzione costante. La gestione responsabile dell'acqua è fondamentale per affrontare periodi di siccità e preservare questa risorsa preziosa per le generazioni future.

L'uso di pesticidi e fertilizzanti chimici può avere un impatto negativo sull'ambiente, contaminando il suolo e le acque sotterranee. La riduzione dell'uso di questi prodotti chimici e la transizione verso pratiche agricole più sostenibili permette di minimizzare l'impatto ambientale.

Da queste sfide nascono anche importanti opportunità. Le sfide ambientali ci spingono a innovare e migliorare le nostre tecniche agricole. L'adozione di pratiche di agricoltura sostenibile, come l'agricoltura biologica e l'uso di tecnologie avanzate per il monitoraggio delle colture, ci permette di ridurre l'impatto ambientale e migliorare la qualità del vino.



L'ENERGIA NEI NOSTRI STABILIMENTI

Adottare pratiche sostenibili ci consente di ottenere certificazioni ambientali riconosciute a livello internazionale. Queste certificazioni non solo attestano il nostro impegno per l'ambiente, ma ci aprono anche l'accesso a mercati di nicchia dove i consumatori individuano prodotti sostenibili e di alta qualità.

Abbiamo investito nel fotovoltaico così da avere un efficientamento energetico. Ciò ci ha permesso di ridurre i costi operativi e le emissioni di gas serra. Abbiamo riscontrato un notevole contenimento di kw, infatti, tra il 2021 ed il 2023 è stato risparmiato il 55% di energia.

Questo non solo contribuirà alla sostenibilità ambientale, ma migliorerà anche la nostra competitività sul mercato. Le sfide ambientali ci offrono l'opportunità di educare e sensibilizzare i nostri stakeholder sull'importanza della sostenibilità. Promuovere una cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno dell'azienda ci aiuta a costruire una reputazione solida e a lungo termine come leader nel settore vitivinicolo sostenibile.

CONSUMI		2021	2022	2023
Energia elettrica	Kw	713.786	534.172	441.725

Promuovere una cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno dell'azienda ci aiuta a costruire una reputazione solida e a lungo termine come leader nel settore vitivinicolo sostenibile.

La tabella dei consumi energetici di Cantine Polvanera per gli anni 2021, 2022 e 2023 evidenzia una significativa riduzione nel consumo di energia elettrica. Questo trend positivo è il risultato diretto dell'implementazione di un impianto fotovoltaico, che ha permesso all'azienda di ridurre la dipendenza dalle fonti di energia tradizionali.

L'ENERGIA NEI NOSTRI STABILIMENTI

DATI SALIENTI

Secondo dato

Nel 2022, i consumi sono diminuiti significativamente a 534.172 kW. Questo calo del 25% rispetto all'anno precedente segna l'inizio degli effetti positivi derivanti dall'adozione di pratiche energetiche più sostenibili.



Primo dato

Nel 2021, i consumi di energia elettrica erano pari a 713.786 kW. Questo rappresenta il livello più alto di consumo registrato nel periodo analizzato, indicando una piena dipendenza dalle fonti di energia convenzionali.

Terzo dato

Nel 2023, i consumi sono ulteriormente scesi a 441.725 kW, evidenziando una riduzione del 17% rispetto al 2022 e una diminuzione complessiva del 38% rispetto al 2021. Questo notevole decremento è attribuibile all'entrata in funzione del nuovo impianto fotovoltaico.

IMPATTO DELL'IMPIANTO FOTOVOLTAICO

L'adozione dell'impianto fotovoltaico rappresenta una strategia chiave per Cantine Polvanera per migliorare la sostenibilità ambientale delle proprie operazioni. L'energia solare, essendo una fonte rinnovabile e pulita, ha consentito una drastica riduzione del consumo di energia elettrica da fonti non rinnovabili.

1 Riduzione dei Costi Energetici

L'utilizzo di energia solare ha portato a una riduzione significativa dei costi energetici, permettendo all'azienda di allocare risorse economiche in altre aree strategiche.

2 Riduzione dell'Impatto Ambientale

La diminuzione dei consumi energetici si traduce in una minore emissione di CO₂, contribuendo così agli obiettivi di sostenibilità ambientale e riducendo l'impronta ecologica dell'azienda.

3 Efficienza Operativa

La transizione verso l'energia solare ha migliorato l'efficienza operativa della cantina, rendendo le operazioni più sostenibili e resilienti di fronte alle fluttuazioni dei costi dell'energia.

La progressiva riduzione dei consumi di energia elettrica dal 2021 al 2023 è un chiaro indicatore del successo della strategia sostenibile adottata da **Cantine Polvanera**. L'installazione dell'impianto fotovoltaico non solo ha contribuito a una significativa riduzione dei consumi energetici, ma ha anche rafforzato l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità ambientale e l'innovazione. Questo approccio non solo porta benefici ambientali, ma migliora anche la competitività e la resilienza economica della cantina nel lungo termine.

CONSUMI IDRICI, MATERIALI E RIFIUTI

Allo stato attuale, la Società, acquista l'acqua da cisterne, non avendo un collegamento diretto all'acquedotto. La società dispone di un impianto di depurazione acque al fine di tutelare i prodotti, essendo l'acqua necessaria soprattutto per la pulizia delle cisterne e dei macchinari che hanno un contatto diretto con il vino.

L'incremento dei rifiuti da prodotti e confezioni suggerisce una crescita nella produzione o un cambiamento nelle pratiche di confezionamento, mentre la riduzione complessiva dei rifiuti totali nel 2023 riflette l'efficacia delle misure implementate per migliorare la gestione dei rifiuti e la sostenibilità operativa.

L'azienda continuerà a monitorare e ottimizzare i processi produttivi per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale, con un focus particolare sulla diminuzione dei rifiuti derivanti dai materiali di confezionamento.

“Abbiamo un contratto con un fornitore locale che ritira i rifiuti e che ci rilascia regolare formulario. Il nostro fornitore rilascia un documento con peso e tipologia di rifiuto al ritiro.”

Rifiuti	2021	2022	2023
Rifiuti tot (t)	20,4	38,7	14,7
Prodotti e confezioni (t)	12,4	16,8	22,8



POLVANERA

APERTO
Lunedì - Sabato 3:00 - 11:30
Domenica 10:00 - 14:00

7

L'ASPETTO SOCIALE E FILIERA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



POLVANERA

RELAZIONI E TRASPARENZA

Gli aspetti sociali della filiera rappresentano un elemento cruciale nella costruzione di un modello di sviluppo sostenibile e responsabile. Questo approccio include la considerazione e il miglioramento delle condizioni di lavoro, il rispetto dei diritti umani, il sostegno alle comunità locali e la promozione della trasparenza e dell'inclusione lungo tutta la catena di valore.

CONDIZIONI DI LAVORO E BENESSERE DEI DIPENDENTI

Assicurare condizioni di lavoro sicure e dignitose è un pilastro fondamentale per ogni azienda impegnata nella sostenibilità sociale. Questo implica il rispetto rigoroso delle normative sul lavoro, la garanzia di salari equi e la promozione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro. È inoltre essenziale investire nella formazione continua dei dipendenti, offrendo opportunità di sviluppo professionale e crescita personale. Attraverso programmi di supporto alla salute fisica e mentale, le aziende possono migliorare il benessere complessivo dei propri lavoratori.

RELAZIONI CON I FORNITORI

Le relazioni con i fornitori devono essere basate su criteri di equità, trasparenza e sostenibilità. Collaborare con fornitori che condividono i medesimi valori di responsabilità sociale e ambientale è fondamentale per creare una filiera etica. Questo approccio favorisce relazioni commerciali durature e di fiducia, migliorando la sostenibilità dell'intera catena di approvvigionamento. Inoltre, privilegiare fornitori locali può contribuire positivamente allo sviluppo economico e sociale delle comunità in cui si opera.

SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE

Il sostegno alle comunità locali è un aspetto cruciale della responsabilità sociale d'impresa. Le aziende possono contribuire al benessere delle comunità attraverso iniziative di sviluppo economico e sociale, supporto a progetti educativi, culturali e sportivi, e promozione di attività che migliorano la qualità della vita. Queste azioni non solo rafforzano il legame tra l'azienda e la comunità, ma contribuiscono anche alla stabilità e alla prosperità socioeconomica delle aree in cui operano.

INCLUSIONE E DIVERSITÀ

Promuovere l'inclusione e la diversità all'interno dell'azienda è essenziale per creare un ambiente di lavoro equo e stimolante. Le politiche aziendali dovrebbero mirare a contrastare ogni forma di discriminazione, garantendo pari opportunità a tutti i dipendenti indipendentemente da genere, etnia, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali. Un ambiente di lavoro inclusivo non solo migliora il clima aziendale, ma stimola anche l'innovazione e la creatività, aumentando la competitività e la resilienza dell'azienda.

RELAZIONI E TRASPARENZA

TRASPARENZA E COMUNICAZIONE

La trasparenza nella comunicazione è fondamentale per mantenere la fiducia degli stakeholder e garantire la responsabilità sociale dell'azienda. Fornire informazioni chiare e dettagliate sulle pratiche sociali e ambientali, attraverso bilanci di sostenibilità e altre forme di rendicontazione, consente di dimostrare l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità. Questo approccio favorisce un dialogo aperto e costruttivo con tutti i portatori di interesse, inclusi dipendenti, fornitori, clienti e comunità locali.

Gli aspetti sociali della filiera sono essenziali per costruire un modello di sviluppo sostenibile che valorizzi il capitale umano e le comunità locali. Attraverso un impegno costante verso il miglioramento delle condizioni di lavoro, la promozione della diversità e dell'inclusione, il sostegno alle comunità e la trasparenza, le aziende possono contribuire a creare un futuro più equo e sostenibile per tutti.



LE NOSTRE PERSONE

La qualità del sistema azienda non può prescindere dal lavoro che quotidianamente svolgono tutte le persone della Società, dal loro benessere e dalle loro competenze.

Nel contesto dell'impegno verso la sostenibilità aziendale, riconosciamo il ruolo cruciale che le persone svolgono per contribuire al successo. La Soc. Agr. Polvanera, nel corso degli anni, ha investito in modo significativo nel potenziamento e nell'inclusione della nostra forza lavoro, riconoscendo il valore intrinseco di ogni individuo.

Un indicatore tangibile del nostro impegno verso la diversità e l'inclusione è la crescente presenza delle donne all'interno della nostra organizzazione. Nel 2021, il 25% dei nostri dipendenti erano donne, mentre nel 2022 e nel 2023 questa percentuale è salita rispettivamente al 35%. Questo aumento riflette l'impegno nel promuovere la parità di genere e nel valorizzare il contributo unico che le donne portano al nostro settore.

Parallelamente, è stato anche riconosciuto e promosso il talento emergente tra i giovani lavoratori. Nel 2021, i lavoratori under 30 rappresentavano il 15% dell'organico, e siamo lieti di annunciare che questa percentuale è rimasta costantemente al 20% sia nel 2022 che nel 2023. Questo dimostra il nostro impegno nel fornire opportunità di crescita e sviluppo per le nuove generazioni, preparandoli per un futuro sostenibile.

Riconosciamo che dietro ogni dato numerico ci sono storie di crescita personale, competenze uniche e contributi significativi alla nostra azienda. Continueremo a coltivare un ambiente inclusivo e stimolante in cui ogni individuo possa prosperare e contribuire al nostro obiettivo comune di sostenibilità e successo a lungo termine

Forza lavoro	Descrizione di sintesi 2023
 Dipendenti	43 Dipendenti
 Accordi interni	L'azienda vuole implementare una policy anticorruzione entro il 31/12/2026
 Presenza femminile	Circa il 35% dei dipendenti è di sesso femminile (15)
 Contratto applicato	Applicato il CCNL
 Religione	L'azienda asseconda pienamente i dipendenti a secondo delle loro esigenze religiose (es. Ramadan, etc).

LA FORMAZIONE

La capacità dell'azienda di essere competitiva sul mercato e continuare a crescere passa necessariamente per lo sviluppo delle persone che la compongono. La diversificazione di prodotto e la velocità con cui la tecnologia evolve avrebbero un impatto limitato se non accompagnati da un forte investimento sulla crescita professionale delle persone. Il know how aziendale viene consolidato attraverso un insieme di azioni coordinate che annoverano programmi formativi, percorsi di coaching individuale e di gruppo, e lo sviluppo di percorsi di carriera. La formazione nel settore vitivinicolo è essenziale per garantire che i dipendenti siano aggiornati sulle ultime tecniche, conoscenze e innovazioni, contribuendo così alla qualità e all'efficienza della produzione. La formazione continua permette ai lavoratori di migliorare le proprie competenze, di adattarsi ai cambiamenti tecnologici e normativi, e di affrontare con maggiore sicurezza le sfide quotidiane.

Soc. Agr. Polvanera riconosce l'importanza cruciale della formazione e ha dimostrato il suo impegno aumentando significativamente le ore dedicate a questa attività. Nel 2023, l'azienda ha incrementato le ore di formazione da 10 a 40, un notevole miglioramento che sottolinea la volontà di investire nel capitale umano. Questo aumento permette ai dipendenti di approfondire le loro conoscenze in diversi ambiti, quali le tecniche di viticoltura e vinificazione, la gestione sostenibile delle risorse, la sicurezza sul lavoro e l'innovazione tecnologica. Questa intensificazione della formazione ha diversi benefici. Innanzitutto, migliora la qualità del lavoro, poiché dipendenti più preparati possono eseguire le loro mansioni con maggiore precisione e efficienza. Inoltre, la formazione continua aumenta la motivazione e la soddisfazione dei lavoratori, che si sentono valorizzati e supportati dall'azienda. Un personale ben formato è anche più capace di contribuire all'innovazione, proponendo nuove idee e soluzioni per migliorare i processi produttivi.

In un settore competitivo come quello vitivinicolo, restare aggiornati e migliorare costantemente le proprie competenze è fondamentale per mantenere un vantaggio competitivo. L'iniziativa di Soc. Agr. Polvanera di aumentare significativamente le ore di formazione non solo rafforza la competenza del suo staff, ma dimostra anche un impegno verso l'eccellenza e la sostenibilità, valori chiave per il futuro dell'azienda. Di seguito sono riportate le ore di formazione totale erogate a tutti i dipendenti nell'ultimo triennio

Ore medie di formazione	2021	2022	2023
Tutti i dipendenti	10	10	40
Dipendenti femminili	10	10	40
Dipendenti maschili	10	10	40
Operai	10	10	40
Dipendenti operai femminili	10	10	40
Dipendenti operai maschili	10	10	40



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La salute e la sicurezza dei lavoratori in un'azienda vitivinicola sono aspetti fondamentali per garantire il benessere del personale e la continuità operativa dell'azienda. Questo settore presenta diversi rischi specifici, che vanno dalle operazioni agricole e di raccolta alle fasi di produzione e imbottigliamento del vino. Ecco perché è cruciale adottare misure preventive e proattive per proteggere i lavoratori.

Lavorare in un'azienda vitivinicola comporta numerosi rischi. Lavorare nei vigneti può comportare rischi di infortuni dovuti all'uso di attrezzature agricole, terreni irregolari e condizioni meteorologiche avverse.

L'utilizzo di pesticidi e altri prodotti chimici per la protezione delle viti può comportare rischi per la salute se non gestiti correttamente. Le operazioni di vinificazione e imbottigliamento possono presentare rischi legati all'uso di macchinari, movimentazione di carichi pesanti e esposizione a gas come l'anidride carbonica.

Per mitigare questi rischi, Cantine Polavnera implementa un robusto programma di salute e sicurezza, che include diversi aspetti. Fornire ai lavoratori una formazione continua su sicurezza, uso corretto degli attrezzi e gestione delle sostanze chimiche. Si assicura che tutti i lavoratori dispongano e utilizzino correttamente dispositivi di protezione come guanti, occhiali, maschere e abbigliamento adeguato. Si eseguono regolari controlli e manutenzione delle attrezzature per prevenire malfunzionamenti che potrebbero causare incidenti.

Si sono stabiliti piani di emergenza per affrontare situazioni come incendi o incidenti gravi.

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano ha numerosi vantaggi. Lavoratori che si sentono sicuri e protetti sono più produttivi e motivati e una buona gestione della salute e sicurezza riduce il numero di infortuni e malattie, diminuendo le assenze per malattia.

Assicurare che l'azienda rispetti tutte le normative locali e internazionali in materia di salute e sicurezza, evitando sanzioni e potenziali problemi legali. Un impegno visibile verso la sicurezza e il benessere dei lavoratori migliora la reputazione dell'azienda tra clienti, partner commerciali e la comunità locale.

Il Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani.

Pratiche e procedure diritti umani	2021	2022	2023
Ore di formazione	15	20	20

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La società ha adempiuto al sistema della sicurezza come prevede la legge.

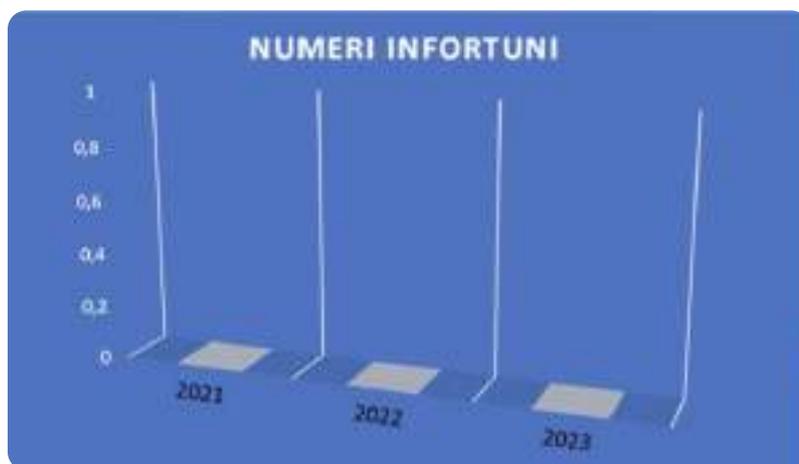
La società si avvale della consulenza in materia di una società specializzata che periodicamente ed a seconda delle variazioni aziendali aggiorna il documento valutazione rischi (DVR). Tutti i lavoratori che si trovino all'interno dell'azienda che quelli che lavorano in campagna come operai agricoli, sono oggetto di sistemi di sicurezza. A tutti i lavoratori vengono forniti i dpi affinché possano svolgere il proprio lavoro nel massimo della sicurezza personale. Il coinvolgimento dei lavoratori ha contribuito a sviluppare un atteggiamento propositivo nella segnalazione di situazioni e comportamenti pericolosi, costantemente monitorati tenuto conto degli elementi di best practice di settore con l'obiettivo di prevenire gli infortuni. come già descritto in precedenza, nel DVR sono presenti tutti i processi ed eventuali pericoli.

A tutti i lavoratori è stato fatto il corso della sicurezza. Naturalmente per ogni reparto la società ha un responsabile che si occupa di controllare che i lavoratori seguano le norme della sicurezza. i lavoratori hanno un diretto rapporto con il loro responsabile. vengono immediatamente avvisati di eventuali pericoli.

I lavoratori effettuano la visita medica preventiva per essere idonei al lavoro. Ogni anno effettuano la visita medica con tutte le eventuali vaccinazioni. A tutti i lavoratori, vengono forniti dispositivi sicurezza. La società si avvale di un fornitore per la gestione della sicurezza. Le informazioni sanitarie vengono consegnate all'azienda in busta chiusa con il solo giudizio di idoneità o no. I lavoratori fanno il corso di formazione sulla sicurezza che viene aggiornato nel tempo.

Non hanno facoltà di consultare autonomamente le misure, ma possono confrontarsi sia con il rappresentante dei lavoratori che con i propri responsabili diretti.

Il 100% dei lavoratori rientra nel sistema di controllo per la salute e la sicurezza dei lavoratori.



Non hanno facoltà di consultare autonomamente le misure, ma possono confrontarsi sia con il rappresentante dei lavoratori che con i propri responsabili diretti. Il 100% dei lavoratori rientra nel sistema di controllo per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

LA FILIERA

La filiera nel settore vitivinicolo riveste un'importanza cruciale, poiché ogni fase del processo produttivo, dalla coltivazione delle uve alla distribuzione del vino, contribuisce a determinare la qualità del prodotto finale. La scelta dei fornitori, la gestione delle risorse e la sostenibilità delle pratiche adottate sono elementi chiave che influenzano non solo la bontà del vino, ma anche la reputazione e la sostenibilità economica e ambientale dell'azienda.

Soc. Agr. Polvanera attribuisce un'importanza fondamentale alla filiera locale, con il 70% dei propri fornitori provenienti dalla comunità locale. Questo impegno verso i fornitori locali ha numerosi vantaggi. Sostenere i fornitori locali contribuisce allo sviluppo economico della regione, creando posti di lavoro e promuovendo la crescita delle imprese locali, rafforzando così l'economia locale e creando un tessuto economico più resiliente. Collaborare con fornitori locali permette inoltre di ottenere materie prime più fresche e di migliore qualità, poiché i tempi di trasporto sono ridotti, garantendo così una qualità superiore del vino prodotto. La vicinanza geografica facilita una comunicazione più diretta e frequente con i fornitori, permettendo di costruire relazioni più solide e collaborative, portando a una maggiore flessibilità e reattività alle esigenze dell'azienda.

Ridurre le distanze di trasporto contribuisce a diminuire l'impatto ambientale in termini di emissioni di CO₂. Questo impegno verso la sostenibilità ambientale è un elemento distintivo che migliora l'immagine dell'azienda tra i consumatori attenti all'ambiente. Utilizzare fornitori locali aiuta anche a preservare e valorizzare le tradizioni vitivinicole della regione, garantendo che il vino di Soc. Agr. Polvanera non solo rappresenti la qualità, ma anche l'autenticità e la tradizione locale.

In conclusione, la gestione della filiera è un elemento centrale nel successo del settore vitivinicolo. Soc. Agr. Polvanera, con il suo forte impegno verso i fornitori locali, dimostra una visione chiara e responsabile della propria missione. Sostenere i fornitori locali non solo assicura la qualità del prodotto finale, ma promuove anche la sostenibilità economica e ambientale della regione. Questo approccio integrato e responsabile è un modello di eccellenza che posiziona Soc. Agr. Polvanera come leader nel settore, capace di unire tradizione, qualità e innovazione.



POLVANERA

APERTO

Lunedì - Sabato 3:00 - 11:30
Domenica 10:00 - 14:00

8

GRI CONTENT INDEX

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



POLVANERA

GRI Content Index

GENERAL STANDARD DISCLOSURES

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Numero di pagina (o link)
GRI 1 Foundation 2021		D&D di D'Agnese & C ha redatto il presente documento in riferimento ai GRI Standards per l'anno 2022	
ORGANIZZAZIONE E LE PRASSI DI RENDICONTAZIONE			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi	p. 10-12
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione della sostenibilità dell'organizzazione	p. 4
	2-3	Periodi di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	p. 4
	2-4	Revisione delle informazioni	p.4
	2-5	Assurance esterna	Non applicabile
ATTIVITA' E LAVORATORI			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-6	Attività catena del valore e altri rapporti di business	p. 7-9
	2-7	Dipendenti	p. 9
	2-8	Numero totale di dipendenti suddiviso per tipologia, tipo di contratto, distribuzione territoriale e genere	p. 9
GOVERNANCE			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-9	Struttura e composizione della governance	p. 10-11
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di Governo	p. 10-11
	2-11	Presidente del massimo organo di Governo	p.10-11
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	p. 10-11
	2-13	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	p. 10-11
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI			
GRI 2 Informativa generale 2021	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	p. 3-4, 10-11
	2-23	Impegno in termini di policy	p. 3-4, 10-11
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di Policy	p. 3-4, 10-11
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	p.10-11
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	p. 11
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	p. 11-12
	2-28	Appartenenza ad associazioni	p. 11
	STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
GRI 2 Informativa generale 2021	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	p. 19-21
	2-30	Contratti collettivi	p. 33
INFORMATIVE SUI TEMI MATERIALI			
GR 3 Temati materiali versione 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	p-14-17
	3-2	Elenco dei temi materiali	p. 16-18

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Numero di pagina (o link)	
CATEGORIA: ECONOMIA				
ASPETTO RILEVANTE: PERFORMANCE ECONOMICA				
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente	
	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	p. 21-22	
ASPETTO RILEVANTE: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO				
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente	
	GR 204 Pratiche di approvvig. 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali	p. 29	
ASPETTO RILEVANTE: CORRUZIONE				
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente	
	GR 205 Anticorruzione 2016	205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	p. 11
205-2		Comunicazione e formazione su normativi e procedure anticorruzione	Informazione non presente	
ASPETTO RILEVANTE: IMPOSTE				
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente	
	GR 207 Imposte 2019	207-1	Approccio alle imposte	Informazione non presente
		207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Informazione non presente
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlati alle imposte	Informazione non presente		

CATEGORIA: AMBIENTE
ASPETTO RILEVANTE: MATERIALI

GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	p. 25
GR 301 Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Informazione non presente
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	p. 25

ASPETTO RILEVANTE: ENERGIA

GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 302 Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	p. 25
	302-3	Intensità energetica	Informazione non presente
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Informazione non presente

ASPETTO RILEVANTE: ACQUA

GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 303 Acqua 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	p. 25
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico d'acqua	Informazione non presente
	303-3	Prelievo idrico	Informazione non presente
	303-4	Scarico idrico	Informazione non presente
	303-5	Consumo idrico	p. 25

ASPETTO RILEVANTE: EMISSIONI

GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 305 Emissioni 2016	305-1	Emissioni GHG Scope 1	p. 25
	305-2	Emissioni GHG Scope 2 - Location based	Informazione non presente
	305-2	Emissioni GHG Scope 2 - Market based	Informazione non presente
	305-3	Emissioni GHG Scope 3	Informazione non presente
	303-4	Intensità delle emissioni GHG	Informazione non presente

ASPETTO RILEVANTE: RIFIUTI

GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 306 Rifiuti 2020	306-3	Rifiuti generati	p. 25
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	Informazione non presente
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Informazione non presente

ASPETTO RILEVANTE: ASSESSMENT DEI FORNITORI SU ASPETTI AMBIENTALI

GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 308 Valutazione ambientale fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	p. 29

CATEGORIA: SOCIALE

ASPETTO RILEVANTE: OCCUPAZIONE			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 401 Occupazione 2016	401-1	Assunzione di nuovi dipendenti e turnover	Informazione non presente
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti part-time o a tempo deter.	Informazione non presente
ASPETTO RILEVANTE: SALUTE E SICUREZZA			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della sicurezza sul lavoro	p. 28
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	p. 28
	403-3	Servizi per la salute professionale	p. 28
	403-4	Partecipazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro	p. 28
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	p. 28
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	p. 28
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza del lavoro	p. 28
	403-9	Infortuni sul lavoro	p. 28
	403-10	Malattie professionali	p. 28
ASPETTO RILEVANTE: FORMAZIONE ED ISTRUZIONE			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 404 Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	p. 27
ASPETTO RILEVANTE: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti dipendente	p. 10-11
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	p. 12
ASPETTO RILEVANTE: PRATICHE DI LAVORO E MECCANISMI DI RECLAMO			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 406 Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate dipendente	p. 12
ASPETTO RILEVANTE: ASSESSMENT DEI FORNITORI PER LE PRATICHE DI LAVORO			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando dei criteri sociali	p. 29
	414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Nessuno
ASPETTO RILEVANTE: SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI			
GR 3 Temi materiali versione 2021	3-3	Gestione del tema materiale	Informazione non presente
GR 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza per categoria di prodotti e servizi	Informazione non presente
	416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Informazione non presente
GR 417 Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni sui prodotti e servizi	Informazione non presente
	417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Informazione non presente

CERTIFICAZIONE REDAZIONE DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ POLVANERA

Città di Castello, Giugno 2024

Il sottoscritto Bei Corrado, Managing Director di ESG Italia, in qualità di GRI Certified Professional, certificate number C42356, dichiara che la reportistica non finanziaria per l'anno 2023 di Polvanera è stato redatto in riferimento ai GRI Standards 2021.



Corrado Bei
Managing Director ESG Italia



POLVANERA